

SCHEDA PROGETTO PER L'IMPIEGO DI VOLONTARI IN SERVIZIO CIVILE IN ITALIA

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

ENTE PROPONENTE IL PROGETTO:

LEGA NAZIONALE DELLE COOPERATIVE E MUTUE

Via A. Guattani, 9 – 00161 Roma
Tel. 06/84439327-341 / Fax 06/84439387
E.mail: servizio.civile@legacoop.coop
Sito: <http://serviziocivile.legacoop.coop>
Pec: serviziocivile.legacoop@pec.it

Struttura territoriale

Legacoop Calabria
Via Armando Fares, 78
Tel./Fax 0961/752216 – 0961/753002
E mail: servizio.civile@legacoopcalabria.it
Sito: www.legacoopcalabria.coop
PEC: legacoopcalabria@ticertifica.it

Resp.le progetto: Angela Forti

TITOLO DEL PROGETTO:

“Rainbow in the world”

SETTORE e Area di Intervento:

Settore Educazione e Promozione culturale
Lotta all'evasione scolastica e all'abbandono scolastico. Cod. 08

OBIETTIVI DEL PROGETTO

Obiettivo generale

Il progetto intende porre in essere azioni di contrasto e contenimento del fenomeno della dispersione scolastica e di sostegno del successo formativo dei ragazzi, in una più ampia prospettiva nella quale la formazione sia intesa come risorsa permanente per la crescita dell'alunno e per il suo futuro inserimento sociale e lavorativo. Attraverso una serie di attività didattico-formative di tipo laboratoriale rivolte agli alunni che, con maggiore evidenza, manifestano insofferenza nei confronti dell'Istituzione Scuola e delle attività didattiche formali, si vuole dar vita a precisi itinerari di apprendimento, integrazione e arricchimento socio-culturale con attività di sostegno, recupero e potenziamento delle competenze di base. La scuola pertanto, si trova a dover affrontare e risolvere i tanti e difficili problemi di questa fascia di popolazione scolastica.

Servizio Civile

La “scuola dell’autonomia”, legata com’è al concetto di radicamento territoriale, deve essere in grado di creare collegamenti tra la “cultura del territorio” e “la cultura della scuola”: è questo un modo di conferire la dovuta considerazione al senso individuale di appartenenza al proprio gruppo e di operare, nel contempo, il recupero all’interno delle Istituzioni di ampie fasce di soggetti a rischio di dispersione.

Sviluppando le competenze metacognitive, il pensiero divergente, l’autonomia di giudizio, il pensiero critico, creativo e personale; migliorando le proprie abilità sociali e comunicative e partecipando in modo attivo e consapevole al proprio percorso di crescita si potrà auspicare al miglioramento del rapporto con gli altri: i genitori, i pari, gli insegnanti.

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO: Coop. Sociale Sophia, Via Marina Baraccamento 11/A 89053 Catona (RC)

Obiettivi specifici e congrui Destinatari diretti

Gli obiettivi specifici che si intendono perseguire sono i seguenti:

- a) Consolidare ed approfondire i contenuti scolastici (tutoraggio scolastico);
- b) Aumentare la quantità e diversificare l’offerta di attività extra scolastiche per lo sviluppo di competenze e conoscenze informatiche, matematiche, scientifiche, linguistiche e motorie;
- c) Incrementare il coinvolgimento dei genitori e supportare le competenze genitoriali;
- d) Incrementare l’offerta dei servizi di supporto e la flessibilità oraria;
- e) Creare opportunità di aggregazione e di socializzazione, attraverso la predisposizione di momenti di gioco in gruppi organizzati e controllati nella loro dinamica interna.

Obiettivi specifici e congrui Beneficiari indiretti

Attraverso il progetto **RAINBOW IN THE WORLD** si prevede, tra l’altro, di contribuire a ridurre la percentuale di insuccesso e di abbandono scolastico. Ciò non potrà che avere una ricaduta positiva a lungo termine sul territorio che disporrà di giovani motivati e preparati a fornire spinte propulsive all’economia ed alla società locale. Si prevede in tal modo di incidere positivamente sui fenomeni di devianza e microcriminalità giovanile.

Solo attraverso la prevenzione e l’intervento sul disagio si può contrastare l’insorgenza di fenomeni di devianza. Infatti, mentre nelle regioni del Nord Italia l’abbandono scolastico prelude ad un precoce inserimento nel mondo del lavoro, nel nostro territorio comporta inevitabilmente emarginazione sociale che, a sua volta, è terreno fertile per l’insorgenza di fenomeni di devianza, asocialità e bullismo.

Per affrontare questo stato di fatto, la risorsa più importante ed efficace è quella umana, ed in particolare i giovani, i quali vanno, pertanto, preservati dal rischio di canalizzare la loro iniziativa, i loro interessi e le loro potenzialità intellettive ed operative verso attività criminose. La scuola nel loro processo di crescita esercita un ruolo fondamentale. Purtroppo, però, il nostro sistema educativo è risultato negli anni sempre meno in grado di proporre alle giovani generazioni strumenti ed esperienze per introdursi nella realtà sociale e lavorativa.

ATTIVITÀ D’IMPIEGO DEI VOLONTARI

Tutti i volontari, che saranno inseriti nel progetto, saranno chiamati ad intervenire agli incontri svolti dall’equipe tecnica della Cooperativa e saranno coinvolti attivamente nelle diverse fasi di attuazione del progetto, con l’obiettivo primario di permettere l’apprendimento di competenze professionali, attraverso la partecipazione attiva alla vita della cooperativa, e la crescita personale. Dato che le attività progettuali saranno articolate durante tutto l’arco della giornata, risulta maggiormente funzionale la permanenza dei volontari di servizio civile all’interno della cooperativa per il pranzo. Pertanto si prevede di fornire loro il vitto per la durata del progetto.

SEDE ATTUAZIONE PROGETTO:

Servizio Civile

Coop. Sociale Sophia, Via Marina Baraccamento 11/A 89053 Catona (RC)

ATTIVITA' DEL PROGETTO	RUOLO DEL VOLONTARIO
Attività di tutoraggio, recupero e sostegno scolastico	Un volontario parteciperà agli incontri promossi con gli insegnanti ed i genitori dei bambini, sia nella fase preliminare di conoscenza e valutazione delle abilità, sia nelle successive fasi di monitoraggio e verifica, e collaborerà alla stesura del progetto di intervento didattico ed alla sua realizzazione
Laboratori scientifici e di matematica, di lingua straniera e di informatica	Due volontari affiancheranno gli operatori della Cooperativa Sophia nella progettazione operativa e nello svolgimento dei laboratori didattico-scientifici. Inoltre parteciperanno alle fasi di monitoraggio dell'andamento di queste attività.
Corsi sportivi	Un volontario sarà impegnato nel supportare gli insegnanti impiegati nella progettazione e realizzazione delle attività sportive. Anche in questo caso il volontario sarà coinvolto nel monitoraggio dei risultati delle iniziative.
Incontri di informazione e consulenza ai genitori	Un volontario opererà a supporto del personale della cooperativa per migliorare la percezione dei genitori, ed in particolare delle madri lavoratrici, rispetto ai servizi per l'infanzia. In tale ambito, il volontario potrà assistere gli operatori nelle attività di informazione e di consulenza per i genitori dei minori coinvolti nell'iniziativa progettuale, sia riguardo la programmazione dei momenti di incontro, sia relativamente alla loro realizzazione. Inoltre, avrà la funzione di stimolare, con l'assistenza dell'operatore di riferimento, il coinvolgimento delle famiglie nel processo di crescita personale e culturale del proprio figlio

Laboratori con attività ludico ricreative e di animazione

Un volontario affiancherà gli operatori della Cooperativa Sophia nella progettazione operativa e nella realizzazione delle attività ludico-ricreative

CRITERI DI SELEZIONE

La Legacoop Nazionale si avvarrà dei criteri e delle modalità di selezione dei volontari adottati dal sistema di selezione consegnato e verificato dall'UNSC in sede di accreditamento..

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

30

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo:

 • **Giorni di servizio a settimana dei volontari (minimo 5, massimo 6) :**

6

Servizio Civile

- ***Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:***

Flessibilità oraria, rispetto delle regole e delle consegne fornite dal personale educativo, rispetto del segreto professionale per la tutela del minore. La formazione è obbligatoria, quindi, nelle giornate di formazione non è possibile usufruire dei giorni di permesso.

22. Eventuali requisiti richiesti ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001, n. 64:

Per la partecipazione al progetto la Cooperativa Sophia richiede inoltre il possesso dei seguenti requisiti facilitanti:

- Possesso della patente di guida cat. B
- Conoscenze informatiche (non necessariamente certificate).

SEDI DI SVOLGIMENTO e POSTI DISPONIBILI:

a) Numero dei volontari da impiegare nel progetto:	4
b) <i>Numero posti con vitto e alloggio:</i>	0
c) <i>Numero posti senza vitto e alloggio:</i>	0
d) <i>Numero posti con solo vitto:</i>	4

CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE

- Sede/i di attuazione del progetto ed Operatori Locali di Progetto:*
Coop Sociale Sophia - Via La Corte Bar. Mar. 11/A - 89053 Catona di Reggio Calabria
Tel. 0965/600853 Fax 0965/600690 - Personale di riferimento: Angela Forti e.mail: sophia2003@virgilio.it
***SEDE DOVE INDIRIZZARE LE DOMANDE:* Lega Regionale Cooperative e Mutue**
Via A. Fares, 78 cap 88100 città: Catanzaro Tel. 0961/752216 Fax 0961/753002 -
Personale di riferimento: Eleonora Stasi e.mail: servizio.civile@legacoopcalabria.it

N.	Sede di attuazione e del progetto	Comune	Indirizzo	Cod. ident. sede	N. vol. per sede	Telef. sede	Fax sede	Nominativi degli Operatori Locali di Progetto			Nominativi degli Operatori Locali di Progetto	
								Cognome e Nome	Data di nascita	Cod. Fisc.	Cognome e nome	Data di nascita
1	Coop. Sociale Sophia	Reggio Calabria	V. Marina Baraccamento 11/A	26315	4	0965 600853	0965 600853	Delfino Maria Rosaria	02.03.1973	DLFMRS73C42 H224W	Non previsto	

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

27. Eventuali tirocini riconosciuti:

Tirocinio riconosciuto per la partecipazione ad attività pratico-professionali congruenti ai ruoli professionali dell'indirizzo di studio prescelto. Gli studenti potranno chiederne il riconoscimento fino ad un massimo del 50% del monte ore previsto.

La Convenzione è stipulata con l'Università degli Studi di Messina – Facoltà di Scienze della Formazione.

28. Competenze e professionalità acquisibili dai volontari durante l'espletamento del servizio, certificabili e validi ai fini del curriculum vitae:

La cooperativa, rilascerà apposita validazione comprovante l'attività svolta, con il dettaglio delle funzioni esercitate e l'acquisizione delle competenze relative ai seguenti ambiti

- La relazione educativa: principi teorici e metodologie operative;
- Metodi e strumenti per la progettazione educativa;
- Metodiche relazionali e gestione dei gruppi (leadership e conduzione di un gruppo, l'osservazione partecipata, la relazione d'aiuto);
- Il parent training;
- Programmazione e gestione di attività ludiche e di animazione.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

40. Contenuti della formazione:

MODULO N. 1
CONTENUTI DEL MODULO: Accoglienza descrizione del progetto di servizio (mission, attività, destinatari, personale). Il ruolo del volontario all'interno del progetto di Servizio Civile Naz.le. Il "gruppo" di Servizio Civile (compiti, ruoli e responsabilità). Conoscenza degli OLP ed eventuale ulteriore referente. Visita del servizio
DURATA DEL MODULO 8 ORE
FORMATORE DI RIFERIMENTO: Pasqualina Falcone

MODULO N. 2
Modulo 2 – Sicurezza nei luoghi di lavoro – D.Lgs 81/2008, così come riportato dal Decreto n. 160 del 19 luglio 2013. L'obiettivo di questo modulo è quello di fornire ai volontari in sen tutti gli elementi fondamentali e necessari per realizzare le attività previste nel progetto di servizio civile nel rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro. Nello specifico l'obiettivo principale è la conoscenza di base della sicurezza nei luoghi di lavoro, dei principali rischi legati all'attività svolta dai volontari, della modalità di valutazione dei rischi, della figura dell'addetto alla sicurezza in azienda, nonché dell'addetto alla lotta antincendio e al primo soccorso. Più nel dettaglio saranno trattati i seguenti contenuti: Contenuti di sistema: formazione/informazione su principi generali d.lgs. 81/08 - concetti di rischio – danno – prevenzione – protezione – organizzazione della prevenzione aziendale – diritti, doveri e sanzioni per i vari soggetti aziendali, organi di vigilanza, controllo e assistenza.

Contenuti specifici: si procederà quindi a trattare i temi relativi ai rischi connessi all'impiego di volontari di servizio civile nelle sedi di attuazione progetto riguardo al settore e all'area di intervento del progetto (punti 5 e 8.3 del formulario).

D. Lgs. 81/08 "sicurezza nei luoghi di lavoro" (sedi di attuazione progetto):

- Le figure preposte all'emergenza
- Il sistema di prevenzione e protezione
- La segnaletica di sicurezza
- La gestione delle emergenze
- Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
- Agenti estinguenti e loro utilizzo
- Piano prevenzione incendi e presa visione degli estintori portatili e modalità di utilizzo
- Procedure di evacuazione (in base al piano di evacuazione)

Settore specifico

- Normativa di riferimento
- Documento di valutazione dei rischi redatto dall'azienda
- Fattori di rischio connessi all'attività svolta ed al target di riferimento del progetto (minori)
- Riconoscere un'emergenza sanitaria
 - a) Previsione dei pericoli evidenti e di quelli probabili
 - b) tecniche di auto protezione specifiche ed esercitazione
 - c) movimentazione manuale dei carichi (se previsto), contatti con l'utenza
 - d) tecniche di comunicazione con il sistema emergenza
 - e) riconoscimento e limiti d'intervento di primo soccorso: crisi asmatica, reazioni allergiche, crisi convulsive, emorragie esterne post-traumatiche, shock, ecc..
 - f) tecniche di primo soccorso in casi di esposizione accidentale ad agenti chimici biologici

DURATA DEL MODULO: 8 ore

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Leonida Reitano, Forti Angela

MODULO N.3

CONTENUTI DEL MODULO:

Elementi di psicologia dell'età evolutiva;
 Il gioco come esperienza fondamentale per la formazione dell'individuo;
 Metodiche relazionali e gestione dei gruppi (leadership e conduzione di un gruppo, l'osservazione partecipata, la relazione d'aiuto);
 Il parent training.
 Compiti ruoli e responsabilità del gruppo di servizio civile come dimensione educativa e come valore;
 Il role-play;
 Le pari opportunità e le politiche di genere;
 Il Problem solving
 Gestione del conflitto e principi educativi
 Brain storming;
 Metodiche relazionali e gestione dei gruppi

Servizio Civile

Metodologie di ricerca qualitative (tecniche di rilevazione e procedura di raccolta dati quali osservazioni sul campo, interviste e focus

Valutazione di progetti e interventi , con particolare riguardo ai processi educativi e all'ambito pedagogico-didattico”;

La funzione Docente tra Etica e Psicologia: Le Relazioni a Scuola

Educarsi per educare: la comunicazione Genitori-Figli”

DURATA DEL MODULO: 56 ORE

FORMATORE DI RIFERIMENTO: Maria Francesca Rotiroti

41. Durata:

La durata della formazione specifica è: di 72 ore

Barrare l'opzione scelta (una sola risposta):

100% delle ore entro 90 gg (3 mesi)

Oppure

70% delle ore entro 90 gg (3 mesi) ed il restante 30% delle ore entro e non oltre i 270° giorni (9 mesi) dall'avvio del progetto

Inserire contenuto voce 41